



Toekomstplannen 2024 – 2026

eGala ZORG



Over dit boekje

Je hebt de toekomstplannen van Egala Zorg in handen. Hierin delen we onze ambities en keuzes voor de komende jaren. We vertellen je ook waarom we deze keuzes maken.

De ouderenzorg gaat veranderen. Vergrijzing zorgt voor meer vraag naar zorg: het aantal mensen met dementie verdubbelt in de komende jaren. Tegelijkertijd zijn er steeds minder collega's die de zorg en aandacht kunnen bieden. Dit voelen we niet alleen bij Egala Zorg, maar in de hele samenleving.

Daarom moeten we op zoek naar nieuwe manieren om er te zijn voor onze bewoners en cliënten. Nu en in de toekomst. Hun kwaliteit van leven is voor ons het allerbelangrijkste. We pakken dit op onze eigen manier aan, met eigenzinnigheid en lef!

In samenwerking met medewerkers, vrijwilligers, de werkgroep cultuurspecifieke zorg, de ondernemingsraad, cliëntenraad, raad van toezicht en externe partners hebben we de rol en de plannen van Egala Zorg voor de komende drie jaar gedeeld en richting gegeven. In dit boekje vertellen we je hoe we onze doelen willen bereiken en wat we belangrijk vinden.

Samen met jou gaan we de komende jaren vol energie en met veel plezier aan de slag. Want de ouderenzorg is en blijft een van de mooiste sectoren om in te werken!

Onze locaties



Onze missie

Waarom bestaan wij als Egala Zorg? Het antwoord op deze vraag is onze missie. Deze missie is de rode draad in alles wat we doen:

Samen zorgen dat ouderen in verscheidenheid leven in een fijne en herkenbare omgeving, op hun eigen en unieke manier.

Onze waarden

Om vanuit deze missie te werken, zijn kernwaarden heel belangrijk. Deze waarden bepalen namelijk de cultuur en identiteit van Egala Zorg. Kortom: ze geven aan wat we écht belangrijk vinden.

Cultuurspecifiek

Onze huizen ademen cultuur. We zijn experts op het gebied van verschillende culturen. En we hebben respect voor de achtergrond en gewoonten van onze bewoners en cliënten.

Samen en met aandacht voor de mens

Of je nu bewoner, cliënt, medewerker, vrijwilliger of familie bent; iedereen mag zichzelf zijn. We vinden het heel belangrijk dat onze bewoners en cliënten zich thuis voelen. Er is veel aandacht voor hun wensen en we vinden het belangrijk dat iedereen eigen regie heeft. Dat betekent zelf keuzes maken als dat kan en betrokken blijven.

Eigenzinnig en met lef

Onze bewoners en cliënten gaan vóór regeltjes of voorschriften. We durven nieuwe vormen van zorg te gebruiken als een bewoner of cliënt dit nodig heeft. We zijn creatief en denken buiten de gebaande paden. Het welzijn van onze ouderen vinden wij het allerbelangrijkste!

Met expertise

We leveren zorg en welzijn van hoge kwaliteit. We blijven leren en verdiepen onszelf in ons vak. We doen mee aan innovaties. En we zijn expert op het gebied van cultuurspecifieke ouderenzorg.

Door écht te doen wat je zegt

Zorg is samen doen. Iedere collega is een belangrijke schakel in de zorg voor onze bewoners en cliënten. Ook werken we veel samen met familieleden, vrijwilligers en instanties in de buurt. Afspraken leggen we vast en komen we na. We doen wat we zeggen, en we zeggen wat we doen.

Wat gaan we doen?

Plannen maken, betekent ook keuzes maken. Wat doe je wel, en wat juist niet?

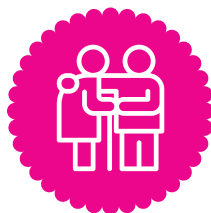
De komende jaren richten wij ons op:



**Cultuurspecifieke
verpleegzorg**



**Verpleegzorg
thuis**



**Dagbesteding
voor ontmoeting**

Cultuurspecifieke verpleegzorg

We bieden cultuurspecifieke zorg op onze locaties Raffy, Lâle en De Leystroom zoals we dat nu ook doen. Natuurlijk innoveren we waar nodig. We gaan mee met de laatste trends en ontwikkelingen.

Verpleegzorg thuis

De komende jaren komen er meer ouderen bij die zorg nodig hebben. Het aantal plekken in verpleeghuizen blijft hetzelfde. Dat betekent dat er ook ouderen zijn die thuis zorg moeten krijgen. We onderzoeken welke vorm van Langdurige zorg (Wlz) thuis bij ons past. Dit kan zijn VPT (volledig pakket thuis) of MPT (modulair pakket thuis).

Dagbesteding voor ontmoeting

Voor ouderen die thuis wonen, is het belangrijk dat zij een zinvolle dag hebben. De sociale context is hierin een belangrijk aspect en ontmoeting met anderen versterkt dit. Dit draagt bij aan het langer thuis kunnen wonen. Op alle drie onze locaties willen we er zijn voor deze ouderen.

Ons DNA: in alles wat we doen zijn we cultuurspecifiek

Cultuurspecifiek, daar staan wij om bekend! En dat blijven wij belangrijk vinden. Egala Zorg is er voor ouderen met een cultuurspecifieke achtergrond. Zowel bewoners en cliënten, als collega instellingen weten ons te vinden als het gaat om cultuurspecifieke zorg. We bieden ouderen liefdevolle en warme aandacht, met respect voor hun culturele achtergrond en waarden. Onze collega's weten als geen ander hoe dit moet!



Met dit DNA hebben wij voor de komende jaren een aantal ambities die er voor zorgen dat wij kunnen zijn wie we willen zijn.

Wat is een ambitie

Ambitie betekent dat je iets heel graag wilt bereiken en er hard voor wilt werken. Zo graag, dat je dingen wilt veranderen om het te bereiken.





(T)huis van de toekomst

Onze huizen zien er in de toekomst anders uit. Denk bijvoorbeeld aan de inrichting van de gemeenschappelijke ruimtes en de kamers van onze bewoners. Maar ook de rol die wij hebben in de samenleving en de wijk.

Onze ambitie voor 2026

- Eind 2026 zijn al onze locaties een plek waar onze bewoners en cliënten de beste vorm van welzijn en de cultuurspecifieke zorg krijgen.

Bewoners en cliënten van Egala Zorg

- Ervaren een veilige en vertrouwde (woon)omgeving die de zelfredzaamheid en eigen regie ondersteunt.

Medewerkers van Egala Zorg

- Ervaren een omgeving die hen ondersteunt in het uitvoeren van het werk.
- Weten hoe ze met innovaties en veranderingen om moeten te gaan.





Samen zorgen voor

Zorg voor ouderen gaat veranderen. Er komen steeds meer mensen bij die zorg nodig hebben, maar het aantal collega's stijgt niet. Dat moeten we oplossen. Hoe? Bijvoorbeeld door meer samen te werken met vrijwilligers, familieleden en instanties in de wijk.



Onze ambitie voor 2026

- Onze locaties staan open voor de wijk. Er is verbinding tussen de samenleving en onze verpleeghuizen.
- We zorgen samen voor onze bewoners en cliënten. Mantelzorgers, vrijwilligers en het natuurlijk netwerk van bewoners en cliënten, zijn hier ook onderdeel van.

Bewoners en cliënten van Egala Zorg

- Maken onderdeel uit van de samenleving
- Ervaren een betekenisvol leven
- Ervaren persoonlijke aandacht
- Zijn geactiveerd

Medewerkers, vrijwilligers en mantelzorgers van Egala Zorg

- Weten hoe ze het Samenleefplan moeten maken en gebruiken.
- Zorgen samen met het natuurlijk netwerk van de bewoner of cliënt.
- Voelen zich ondersteund bij veranderingen en nieuwe taken.

Wat is het Samenleefplan?

In de komende jaren gaan we werken met een Samenleefplan. Samen met het netwerk van de bewoner of cliënt, bieden we vanuit dit plan zorg en welzijn. Het netwerk bestaat uit mantelzorgers, familieleden, vrienden, vrijwilligers en instanties in de buurt. Afspraken leggen we vast in een Samenleefplan. Dit zijn afspraken over wie wat doet, en wanneer. Zo kunnen mantelzorgers bijvoorbeeld een keer per week helpen met douchen of aankleden. Deze afspraken komen we na. We zeggen wat we doen, en we doen wat we zeggen!



Medewerker van de toekomst

We vinden het super belangrijk dat onze collega's gelukkig zijn in hun werk. Want alleen zo kunnen we liefdevolle en warme zorg aan onze bewoners en cliënten bieden! De komende jaren zullen er ook dingen veranderen in ons werk. Daar moeten we rekening mee houden.

Onze ambitie voor 2026

- Blij medewerkers die ruimte en aandacht krijgen.
- Zo min mogelijk openstaande vacatures, zodat de werkdruk niet te hoog wordt.
- Bevlogen, flexibele en geschoolde medewerkers.

Bewoners van Egala Zorg

- Zien tevreden/blij medewerkers.
- Zien vaste gezichten.
- Ervaren meer kwaliteit van leven.

Medewerkers Egala Zorg

- Ervaren aandacht en eigen regie.
- Zijn flexibel en voelen zich verantwoordelijk voor hun werk.
- Zijn ambassadeurs van de organisatie.



Innovatie en digitalisering

Egala Zorg zet innovaties en digitalisering alleen in als ze bijdragen aan een leuker of gemakkelijker leven voor de bewoner of cliënt. Of als het er voor zorgt dat de medewerker de taken gemakkelijker kan doen.



Onze ambitie voor 2026

- Eind 2026 helpen digitale hulpmiddelen en technologische innovaties bewoners en cliënten bij het nemen van eigen regie en het vergroten van de zelfredzaamheid.
- Eind 2026 voelen medewerkers zich ondersteund in hun dagelijkse werk door digitale hulpmiddelen en technologische innovaties.
- Eind 2026 zijn de medewerkers digivaardig.

Bewoners van Egala Zorg

- Ervaren zelfstandigheid, veiligheid en vrijheid
- Zien blije medewerkers
- Ervaren hoge kwaliteit van zorg en welzijn

Medewerkers Egala Zorg

- Medewerkers worden in hun werk geholpen door technologie en zijn digivaardig.
- Zijn betrokken en hebben eigen inbreng als het gaat om technologie en informatie.

Wat is digivaardig?

Digivaardig betekent dat jij als medewerker weet hoe je digitale middelen inzet in jouw werk. Dat kan gaan om het bijhouden van nieuws op Intranet, maar ook om het gebruiken van innovaties zoals de Momo BedSense. Het betekent niet dat jij alles in één keer zelf moet kunnen, maar wel dat wij ervoor zorgen dat je de juiste hulp krijgt om hiermee te werken.

Tot slot

In dit boekje heb je gelezen wat de belangrijkste plannen zijn voor de jaren 2024–2026, maar stopt niet daarna. Het zijn nu deze doelen die ons helpen om als organisatie te groeien. Zodat we over 10, 15 of 20 jaar nog steeds de warme zorg kunnen bieden die onze bewoners en cliënten van ons gewend zijn.

Als organisatie zijn wij één. Iedereen is bij ons gelijkwaardig. De locatie waar je werkt of de rol in jouw team, je doet er toe! Samen staan we sterk, kunnen we groeien en van elkaar leren.

Staan er dingen in dit boekje waar je vragen over hebt? Dan kun je natuurlijk terecht bij jouw leidinggevende.

Heb je andere opmerkingen die je graag wilt delen? Mail dan naar communicatie@egalazorg.nl. We staan altijd open voor jouw input!

Met dank aan

Veel dank aan alle collega's van Egala Zorg die over de inhoud van dit toekomstplan hebben meegedacht. En uiteraard aan alle bewoners, cliënten, medewerkers, vrijwilligers en mantelzorgers die bereid waren om hun verhaal te vertellen.

Vragen?

Neem dan contact op met de afdeling communicatie via

communicatie@egalazorg.nl of:

Egala Zorg
Bernard de Wildestraat 400
4827EG Breda

Telefoon: 076-522 5150

Website: www.egalazorg.nl





egala ZORG

